

人力资源社会保障部等4部门近日联合印发《关于失业保险支持企业稳岗扩岗的通知》(以下简称《通知》),明确延续实施稳岗返还政策,延续实施一次性扩岗补助政策,优化技能提升补贴政策,支持企业稳岗扩岗,助力劳动者提升职业技能。各项政策有哪些新调整?如何惠企利民?人力资源社会保障部失业保险司有关负责人进行了解读。

释放惠企利民政策红利

失业保险是社会保险体系的重要险种,也是就业优先政策的重要内容,具有保生活、防失业、促就业的功能作用,是保障和改善民生、增进人民福祉的重要制度安排。

“近年来,我们强化政策供给,加强制度引领,创新实施失业保险稳岗返还、扩岗补助、技能提升补贴等系列政策举措,实现了保障方式从事后救济向事前预防拓展,保障对象从失业人员向参保企业和在职职工拓展,保障手段从生活保障向就业保障拓展,在稳就业保民生大局中发挥了积极作用。”上述负责人说。人力资源和社会保障部数据显示,今年1—3月发放失业保险稳岗返还资金31亿元、一次性扩岗补助5亿元、技能提升补贴8亿元。

近日,人力资源社会保障

延续实施2项政策、优化1项政策——

支持企业稳岗扩岗

部会同教育部、财政部、国家税务总局联合印发《通知》,在兜牢失业保障底线和确保基金运行安全的基础上,继续支持企业稳岗扩岗。据介绍,《通知》充分考虑了形势需要和群众期盼,在保持政策连续性和稳定性的基础上,进一步增强了针对性和实效性,按照兼顾普惠受益和重点支持、协同政策加力和基金安全的原则,明确了稳岗返还、扩岗补助、技能提升补贴的政策框架,提出了5条举措。

“今年,稳就业任务仍然艰巨繁重。这些惠企利民政策,有助于支持经营主体纾困解难,有助于参保人员提升技能,积极助力稳就业、稳企业、稳市场、稳预期。我们将指导各地抓好落实,加快释放政策红利。”该负责人说。

通过稳经营主体助力稳就业

失业保险稳岗返还是预防失业的一项重要举措,是对企业承担稳定就业岗位社会责任的一种激励和引导。这项政策自2015年开始实施并持续“扩

范围、降门槛、简流程”,积极适应经济发展和就业形势变化,努力让政策跑在受困企业前面,通过稳经营主体助力稳就业。

本次《通知》继续扩大受益范围。上年度未裁员或少裁员的企业可按规定享受稳岗返还,明确社会组织、律师事务所、会计师事务所以及以单位形式参保的个体工商户参照实施,推动各类经营主体受益。

同时倾斜支持中小微企业。充分考虑中小微企业参保人数少、实际缴费不多而稳岗难度大的实际,明确大型企业按不超过上年度实际缴纳失业保险费的30%返还,中小微企业按不超过60%返还,突出重点帮扶。此外,持续放宽享受条件。充分考虑小微企业人员流动较大的实际,将30人(含)以下的参保企业裁员率标准放宽至不高于参保职工总数20%,让更多小微企业受益。

“受益企业可将稳岗返还资金用于职工生活补助、缴纳社会保险费、转岗培训、技能提升培训等稳定就业岗位以及降低生产经营成本支出,既能够

降低用工成本,缓解经营压力,也能够稳定职工队伍。”上述负责人说。

一次性扩岗补助政策是促进高校毕业生等青年群体就业的重要举措。《通知》明确,对招用毕业年度及离校两年内未就业高校毕业生、16—24岁登记失业青年的企业和社会组织,签订劳动合同并为其足额缴纳3个月以上失业、工伤、职工养老保险费的,可按每招用1人不超过1500元的标准发放一次性扩岗补助。这位负责人说,政策将高校毕业生和登记失业青年作为重点支持对象,通过“真金白银”的补贴,激励企业和社会组织招用更多青年群体。

支持更多劳动者提升技能

提升劳动者技能是解决结构性就业矛盾的关键。优化实施技能提升补贴政策,旨在引导劳动者提升职业技能,增强就业稳定性,更好满足企业岗位需求、地区产业发展和市场就业需要。

《通知》继续放宽参保缴费年限至1年,将领取失业保险

金人员纳入政策受益范围,支持更多劳动者提升技能;为提升政策的针对性有效性,《通知》明确取得列入当地急需紧缺职业(工种)目录、职业中类与所在企业行业类别一致、数字和绿色职业3类证书之一的参保职工或领取失业保险金人员,可申领技能提升补贴,引导劳动者根据企业岗位需求提升技能,支持产业转型升级,服务实体经济和高质量发展。

为适应劳动者多样化技能提升需求,《通知》规定每人每年可享受1次补贴,对取得多项急需紧缺职业(工种)证书的,授权省级人力资源社会保障部门结合实际增加申领次数,累计不超过3次。

人力资源社会保障部失业保险司有关负责人表示,《通知》授权各地根据本地产业发展实际和技能人才队伍建设需要,在确保基金安全的前提下探索“证岗相适”情形,让更多劳动者得到政策支持,切实增强就业竞争力。

“失业保险惠企利民的好政策真正落到实处,关键是经办服务要到位。”该负责人表示,按照“方便、快捷、规范、安全”的要求,《通知》提出加强高品质服务供给,进一步增强主动服务意识,推动惠企政策直达快享。

(据《人民日报海外版》)



▲豆包 AI 生成

近日,教育部印发《关于做好2026年中小学、幼儿园暑期安全工作的通知》,划出清晰红线:严禁在暑期及假期前后组织区域性、校际性统一考试测验,不得以夏令营、研学等名义变相开展测试,同时严控暑期作业总量,禁止利用暑假集体补课、提前授课。

不知从何时开始,暑假

已经变味。短视频平台批量产出“暑假最可怕”流水线文案,各类“资深老师”轮番渲染“年级分水岭”“假期不努力差距拉大”的焦虑氛围,话术千篇一律,最终落脚点全是推销教辅、售卖课程。这套贩卖焦虑的套路精准拿捏家长的升学恐慌,诱导家长把孩子的假期填满补习班、刷题试卷。与此同时,

部分机构打政策擦边球,借研学、夏令营包装学科测试,以游学为名组织摸底考试,让本该松弛的假期依旧被分数压力裹挟。

“内卷”背后是“唯分数论”长期固化的教育认知。不少学生假期日程比在校时更紧凑,每日奔波各类培训班,小小年纪便出现视力下降、厌学疲惫等问题。更值得反思的是,当所有成长标准简化为试卷分数,孩子的兴趣、创造力、社交能力、劳动意识全部被边缘化,教育沦为单一的应试工具,彻底偏离全面发展的初心。

教育部出台暑期禁令,正是为“双减”落地筑牢防线,为孩子松绑、为家长祛焦虑。一张一弛方为治学之道,经过一学期高强度学习,孩子需要假期缓冲身心、恢复精力,拥有自主支配时间的权利。假期不是用来赶超同学的赛道,而是用来认识世界、发掘自我、积蓄成长力量的窗口期,给孩子适当“留白”更有意义。

暑假给孩子适当留白更有意义

政策落地见效,离不开监管、平台、家校协同发力。各地教育行政部门要保持高压整治态势,常态化巡查线上线下培训机构,对借夏令营、研学开展测试、违规补课的机构与个人发现一起、查处一起,及时公开典型案例形成震慑。网络平台需压实主体责任,完善智能审核机制,严控批量贩卖教育焦虑的短视频内容,杜绝营销话术裹挟家长消费。学校要转变育人思路,设计轻量化、实践性暑期任务,引导学生走进图书馆、社区、大自然,用阅读、劳动、运动、公益替代题海,摒弃以分数评判学生的单一标准,重视综合素质培育。

更关键的是家长要稳住教育定力,跳出焦虑陷阱,不必被碎片化的焦虑话术裹挟跟风报班。养育孩子如同“牵着蜗牛散步”,每个孩子都有专属成长节奏,不必用统一的分数标尺对标他人。不妨放下“弯道超车”的执念,给孩子留出充足自由时间:

一起短途旅行感受山河,参与家务懂得责任,发展绘画、乐器、球类等兴趣,走进社区参与志愿服务。在松弛自在的氛围里,孩子才能释放天性,保有好奇心与想象力,收获分数之外更珍贵的品格与能力。

教育的本源是培育完整、鲜活、拥有独立灵魂的人,而非批量制造应试机器。教育部的暑期禁令,为教育回归初心扫清障碍。一纸通知直击暑期教育“内卷”痛点,传递出鲜明导向:假期的核心意义是休整、探索与成长,让孩子开开心心度过暑假,远比追逐分数、比拼排名更重要。

释放孩童天性,教育才能真正回归育人本源。摆脱考试与补课的枷锁,让孩子自在奔跑、自由思考、自主成长。唯有包容多元,跳出功利化的分数“内卷”,我们的教育才能走出焦虑困局,培育出身心健康、眼界开阔、人格健全的新时代青少年。

(瞿周)