

走一线 改文风

志愿者走街串巷 暖服务无微不至

“我的老伴儿两个月前刚过世，大儿子也走了，现在留我一个人。”82岁的兰凤巧老人眼里噙满了泪水，“我能有口热乎饭吃，很知足了。”

8月3日中午，内蒙古巴彦淖尔市临河区团结街道社区儿女服务站飘出饭菜香。老人端着热气腾腾的午饭，眼泪还没干，嘴角却已扬起笑意。

在隔壁，志愿者已拎着装好饭菜的保温箱走出厨房，为那些行动不便的老人送上门。

这是巴彦淖尔市推行的“睦邻善治”行动的一个缩影。一场重塑邻里关系的变革，正在这座城市悄然发生。

在今日社区健康小区，独居老人李润梅的床头装着一个不起眼的设备。社区工作人员正耐心地教她操作急救器材。李润梅患有过敏性哮喘、鼻炎，容易突发缺氧眩晕。孩子们在外打工，她总担心自己哪天晕倒没人知道。“社区经常有人

照顾，安上这个仪器，有紧急情况随时能呼叫。”她说。

这个设备叫作居家睡眠监测仪，能24小时监测老人的心跳、呼吸，一旦异常就自动报警。养老管家武文彦盯着电脑屏幕，上面跳动着十几位老人的实时数据：“系统绑定了我和老人们子女的电话，出现异常会立刻报警，我们第一时间上门核实。”

守护无声，安全有感。临河区团结街道今日社区以“益耆善老”志愿服务项目，构建起“15分钟颐养生活圈”，以六大服务体系撑起老年人的幸福生活：“益耆帮办”解决跑腿难题，“益耆助餐”端上热乎饭菜，“益耆康健”提供慢病干预，“益耆文娱”开设书画合唱班，“益耆共享”循环利用辅具，“益耆互助”让银龄志愿者互帮互助，让“原居安老”的美好愿景照进现实。

“我们要让每位老人都能

安享晚年，切实提升他们的获得感、幸福感、安全感。”社区党支部书记周静介绍，“我们公开36项帮办服务清单，24小时热线电话，助老志愿者化身‘社区儿女’。从政策咨询到上门服务，从失能老人的日常照料到特扶家庭的精准关怀，‘有事找社区儿女’成为长者最安心的共识。”

从“陌邻”到“睦邻”，这背后是一张细密的治理网络。巴彦淖尔市创新推行“邻长制”，从党员、退伍军人、热心居民中选出5985名“邻长”，每人负责联系几十户人家。谁家有困难，邻长第一个知道；谁家有矛盾，邻长最先到场。

更让人眼前一亮的是，快递员、外卖骑手也加入这支队伍。他们每天穿梭在大街小巷，成了“流动的邻里”。河套“快先锋”志愿服务队的8支小分队，队员在送快递的同

时，顺手帮独居老人捎袋米、递个药。

居民提事、邻长议事、群众评事——这套“睦邻议事”闭环机制，让群众的诉求有人听、事情有人管。社区还推行“红黄绿”三色管理：红色重点帮扶，黄色定期关注，绿色常态服务，精准对接每个人的需求。

如今，该社区日均服务老人200人次，累计受益群众超过5000人。据了解，目前巴彦淖尔市依托“睦邻”服务阵地，开展“近邻有我、志愿先行”活动，组建“邻里帮帮团”等互助组织，培育“医路邮我”“雁何往乌梁素海候鸟守护”等特色志愿服务项目45个。通过党员带头、社会招募，多方汇聚志愿力量，组建志愿服务队伍，覆盖助老、护幼、矛盾调解、健康义诊、普法宣传、应急服务等多个领域。在城市的各个角落，处处都有志

愿者的身影。

【记者手记】

“我能有口热乎饭吃，很知足了。”兰凤巧老人说这话时，眼里噙着泪。

一口热饭，暖的不光是胃，更是心。

在健康小区，独居老人李润梅床头装着睡眠监测仪。夜里她起床超过半小时，后台就会预警，护理人员立马赶来。老人说：“以前怕摔倒没人管，现在心踏实了。”

从一口热饭到一夜安眠，从一台演出到一声问候。在这座城市，独居老人有了依靠，空巢老人不再孤单。巴彦淖尔市的“睦邻善治”，让曾经陌生的邻里变成亲人，让冰冷的钢筋水泥有了人情味。

远亲不如近邻，近邻胜似亲人。这大概就是一座城市温暖的样子。

（据《内蒙古日报》）

推动带薪年休假制度落到实处

领导干部要带头休假，推动全员应休尽休、休满休足；无法休假按日工资收入300%支付报酬；采取分时段、分部门、分批次等方式安排休假……近期，多地出台关于落实带薪年休假制度的配套文件，进一步细化实化具体措施，旨在更好维护职工休息休假权益，构建和谐稳定的劳动关系。

实行带薪年休假制度，是国家赋予劳动者的一项重要福利和基本权利，是保障劳动者体面劳动、促进劳动者身心健康、实现劳动者全面发展的实际举措。《职工带薪年休假条例》《企业职工带薪年休假实施办法》等明确规定，“职工连续工作满12个月以上的，享受带薪年休假”“单位应当保证职工享受年休假”。然而，理想的制度设计并未完全转化为现实的权利福祉。从“十五五”规划纲要明确规定“落实职工带薪休假制度”，再到今年政府工作报告首次提出“落实职工带薪错峰休假制度”，再到全国多地加緊部署、加速落地，都是为了推动带薪年休假制度落到实处。

落实带薪年休假制度，要净化“不愿休”的职场生态现实中，休假落实难的

一个重要原因是一些劳动者“不愿休”——有的是担心被贴上“不努力”的标签，有的是担心休假会影响职业前途。为此，各单位要明确职工正常休年假不影响绩效考核、评优评先、职务晋升，消除“不愿休”的心理负担，营造尊重休息权、鼓励错峰年休假的社会氛围。同时，引导企业经营者自觉履行社会责任，营造尊重劳动、尊重职工的文化氛围，倡导“高效工作、快乐生活”理念，遏制“无效加班”“强制加班”等不良文化，积极打造健康职场生态。

落实带薪年休假制度，要消除“不敢休”的职场隐痛

“休年假不过是换个地方工作”“工作没人交接，领导不愿意签年假单”“担心同事有意见”……不少人吐露心中顾虑，主动放弃带薪休假。这需要用用人单位保障好职工的法定权利，根据生产经营、工作岗位等具体情况，考虑职工本人意愿，科学统筹错峰休假与工作的关系，实现休假安排与生产经营有序衔接。对承担应急处置、民生保障等特殊工作任务的岗位，用人单位要提前谋划，制定错峰休假方案，精准平衡工作安排与职工休假权益。与此同时，人社部门要加强政策指导和服务，

既指导用人单位妥善处理生产经营与职工错峰休假的关系，也畅通劳动保障咨询投诉举报渠道，将带薪年休假执行情况纳入劳动保障监察日常巡查检查范围。

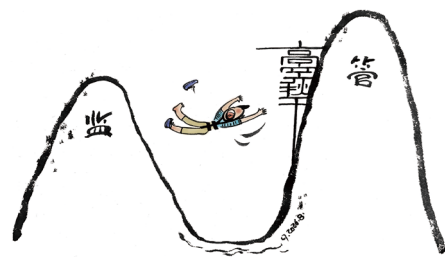
落实带薪年休假制度，要摒弃“不能休”的职场观念

长期以来，“加班光荣”“不休假等于敬业”等观念在一些单位根深蒂固，“领导不走我不走”等形式主义加班现象屡见不鲜。敬业的本义，从来都是对工作的认真负责、恪尽职守，而非以牺牲个人法定权利为代价来证明。对此，要破除思想观念障碍，加强政策宣传引导，充分利用主流媒体、官方网站、政务新媒体等渠道，广泛宣传带薪错峰休假的重要意义；面向企业经营者开展针对性引导，破除“休假影响经营”片面认知。

推动带薪年休假制度落到实处，对于稳民生、扩内需、促发展具有积极作用。各地各部门各单位要切实提高思想认识，统筹平衡单位履职运转与职工休息权益，协同推动政策落地执行，坚决杜绝纸面落实、虚假休假等形式主义问题，形成上下联动、左右协同、齐抓共管的工作格局，推动带薪年休假制度落地见效。

（据《南方日报》）

悬空



近年来，“高空秋千”成为国内各大景区追捧的网红游乐项目，但“勇敢者游戏”背后暗藏致命隐患。部分游乐项目游离监管之外，无国标、无检测；商家为快速回本，利用监管空白铤而走险。经营者玩“悬”的，监管不能继续悬空。

（据《北京晚报》）

“心机商标”行不通



近日，国家知识产权局公示新一轮“心机商标”整治结果，“今麦郎袋半”“今麦郎桶半”等商标被列入“已依职权宣告无效带有欺骗性的商标”名单。这类商标通过文字游戏诱导消费者，本质是借商标打擦边球进行误导性营销。

品牌的根基在于诚信经营，在商标上动手脚有可能赢得一时销量，但最终会丢掉消费者的口碑和企业的未来。让“心机商标”白费心机，才能让市场回归品质竞争、实现良性循环。

（苏昊/图 哈丽琴/文）